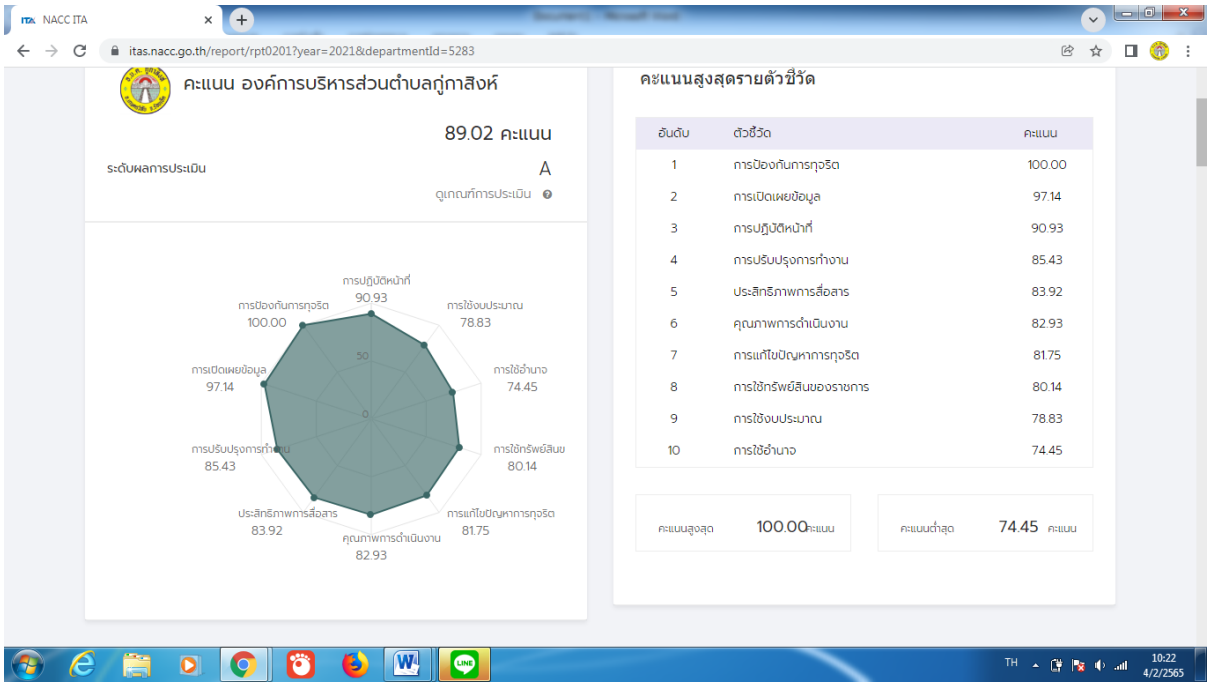
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จ.ร้อยเอ็ด

---

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ พบว่า มีผลคะแนน : ๘๙.๐๒ คะแนน อยู่ในระดับ A ดังนี้



อันดับ	**ตัวชี้วัด**	**คะแนน**
๑	การป้องกันการทุจริต	๑๐๐.๐๐
๒	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๑๔
๓	การปฏิบัติหน้าที่	๙๐.๙๓
๔	การปรับปรุงการทำงาน	๘๕.๔๓
๕	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๓.๙๒
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๙๓
๗	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๑.๗๕
๘	การใช้ทรัพย์ของทางราชการ	๘๐.๑๔
๙	การใช้งบประมาณ	๗๘.๘๓
๑๐	การใช้อำนาจ	๗๔.๔๕

คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน **คะแนนต่ำสุด ๗๔.๔๕ คะแนน**

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนนรวม ๘๑.๒๒ คะแนน	
๑ การปฏิบัติหน้าที่ ๙๐.๙๓ คะแนน ๒ การใช้งบประมาณ ๗๘.๘๓ คะแนน ๓ การใช้อำนาจ ๗๔.๔๕ คะแนน ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๘๐.๑๔ คะแนน ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๘๑.๗๕ คะแนน	ผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงใน -<u>เรื่องการใช้งบประมาณ</u> พบว่ามีเจ้าหน้าที่ที่ไม่เกี่ยวข้องกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณไม่ได้ศึกษาแผนการใช้จ่ายงบประมาณและแผนปฏิบัติตามมากน้อยแค่ไหน -<u>การใช้อำนาจ</u> พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงการใช้อำนาจของผู้ริบหาร ด้านการบริหารงานบุคคลไม่มีความชัดเจนในการประเมินการปฏิบัติงานตลอดจนการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่เกี่ยวข้อง -<u>การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</u> พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงพบว่า บุคลากรบางส่วนไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ -<u>การแก้ไขปัญหาการทุจริต</u> พบว่าประเด็นที่จะต้องปรับปรุงผู้บริหารเกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญต่อการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง มีการทบทวนแผนการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ จัดให้มีกระบวนการระวัง หน่วยตรวจสอบภายใน/ภายนอก รวมทั้งนำผลการประเมินจากหน่วยตรวจสอบหาแนวทางมาตรการป้องกันอย่างจริงจังเคร่งครัด
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) คะแนนรวม ๘๔.๐๙ คะแนน	
๖.คุณภาพการดำเนินงาน ๘๒.๙๓ คะแนน ๗.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๘๓ .๙๒ คะแนน ๘.การประปรุงการทำงาน ๘๕ .๔๓ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุง -<u>คุณภาพการดำเนินงาน</u> พบว่าบุคลากรบางคนขาดความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกบการปฏิบัติงาน/ขาดการเอาใจใส่ในหน้าที่และขาดจิตสำนึกที่ดีในการบริการประชาชน -<u>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</u> พบว่าเจ้าหน้าที่ยังให้ความสำคัญของช่องทางการติดต่อสื่อสารยังไม่มากที่ควรไม่ว่าจะเป็นช่องการติดต่อสื่อสาร/เกี่ยวข้องกับเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชน รวมถึงการจัดช่องทางให้มีช่องทางการรับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้มีประสิทธิภาพมากกว่านี้
แบบวัดการเปิดเผยขอมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวม ๙๘.๕๗ คะแนน	
๙. การเปิดเผยข้อมูล ๙๗.๑๔ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่าคะแนนจากการเผยแพร่

๑๐.การป้องกันการทุจริต ๑๐๐ คะแนน	ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนทราบ ใน ๕ ประเด็นคือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติ และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารละพัฒนาทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงานในภาพรวมถือว่า ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ และควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ - การป้องกันการทุจริต มีผลคะแนนเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน จากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของ ผู้บริการ การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตและ ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจรติ ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงาน ที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
จากการประชุมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
องค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ อำเภอเกษตรวิสัย จังหวัดร้อยเอ็ด

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑ สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรรับทราบ ๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนให้บุคลากรรับทราบ	กองคลัง	ม.ค. ๖๕ – ก.ย. ๖๕	รายงานความก้าวรอบ ๖ เดือน และรอบสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
๒ มีการมอบหมายงานการปฏิบัติงานรวมถึงการประเมินผลการปฏิบัติตามระดับคุณภาพของงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ	๑. สร้างความเข้าใจร่วมกันเกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินและการทำงาน ๒. ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมเรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับผู้บริหาร/ผอ.กอง/หัวหน้าส่วนงาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการสังคม	ม.ค. ๖๕ – เม.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕
๓ มีแนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการสังคม	ม.ค. ๖๕ – เม.ย. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๕
๔ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมปรับปรุงการดำเนินงาน	การกำหนดกรอบแนวทางให้ภาคประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานโดยครอบคลุมสาระที่แสดงกลุ่มภารกิจหรือลักษณะงานที่จะต้องให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	สำนัดปลัด	ม.ค. ๖๕ – มี.ค. ๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือนเมษายน ๒๕๖๕

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๕ การปรับปรุงการพัฒนาการปฏิบัติงานการให้บริการผู้มาติดต่อราชการที่เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนด	๑.ทบทวนปรับปรุคู่มือการปฏิบัติงาน ๒.ทบทวนปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการให้บริการประชาชน ๓. รณรงค์พัฒนาจิตสำนึกการให้บริการกับเจ้าหน้าที่ผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือสื่อสารสนเทศของหน่วยงาน	สำนักปลัด/กองคลัง/กองช่าง/กองการศึกษา/กองสวัสดิการสังคม	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน
๖ ประสิทธิภาพการสื่อสารประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานและข้อมูลต่างๆที่สาธารณชนรับทราบ	การกำหนดกรอบแนวทางการเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโดยแสดงลักษณะ/ประเภทข้อมูลที่เผยแพร่/ การจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้/วิธีการขั้นตอนเผยข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด/กองคลัง	ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕	รายงานผลการดำเนินงานในการประชุมประจำเดือน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์

ที่ ๓๔ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ(พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบโดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ จึงเห็นความสำคัญของการประเมิน ฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน มีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. นายสวัสดิ์ อินธิแสง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์	ประธาน
๒. นายสุนงค์ สมพงษ์ผึ้ง	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์	รองประธาน
๓. นางสุกัญญามณี นนทวาสี	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์	คณะทำงาน
๔. นางวารุณี ศรีกระทุ่ม	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์	คณะทำงาน
๕. นางรชยา ปรินแคน	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. นายชัยญา กุมผัน	นายช่างไฟฟ้า รักษาราชการแทน ผอ.กองช่าง	คณะทำงาน
๗. นางสาวรภัสสรณ์ ประทุมมัง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๘. นางสาวอรอนงค์ หันไชยศรี	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๙. นางราตรี ศรีเคลือบ	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๑๐.นางอุทัย ชวนละคร	นักจัดการงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุก**าร**

อำนาจหน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อพิจารณา หาจุดบกพร่อง และแนวทาง
การแก้ไขและพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และปฏิทินการประเมิน ITAเพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการ
ประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

๓.๑ ก่อนการประเมิน เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน

๓.๒ ระหว่างการประเมินเพื่อติดตาม/แก้ไขปัญหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน

๓.๓ หลังการประเมินเพื่อสรุปผลพร้อมทั้งปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น

๓.๔ ประกาศผลคะแนนการประเมิน ITA อย่างเป็นทางการ เพื่อวิเคราะห์ข้อบกพร่องและกำหนดแนวทาง/แผนงานเพื่อพัฒนา/รักษาระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีงบประมาณต่อไป

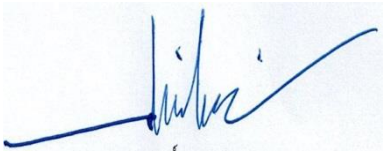
๔. มอบหมายหน่วยงานและบุคลากรดำเนินการสนับสนุนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่น

๕. เปิดเผยผลการดำเนินการของคณะทำงาน/คณะกรรมการฯ ผ่านเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงาน/คณะกรรมการมอบหมายโดยให้คณะทำงาน/คณะกรรมการมีวาระตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งเป็นต้นไป จนถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสวัสดิ์ อินธิแสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกู่กาสิงห์